

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «Центр детского творчества»**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Август-сентябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «Центр детского творчества»	Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБУ ДО «Центр детского творчества» Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБУ ДО «Центр детского творчества». Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБУ ДО «Центр детского творчества» Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБУ ДО «Центр детского творчества» Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБУ ДО «Центр детского творчества» (издание приказа).	Август-сентябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей организации	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри организации.	Сентябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества; выбор формы наставничества из трех предложенных; выбор программ наставничества.	Сентябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Педагог – педагог».	Сентябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета. Информирование на сайте организации.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от педагогов - участников программы Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.

		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	3. Организовать «Школу наставников» и провести	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.

			обучение.		
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Октябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Ноябрь 2020 Ноябрь 2020	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Мотивация и поощрения наставников	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			Публикация результатов программы наставничества, лучших	Май 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.

