

Утверждаю  
 Директор МБУ ДО «ЦДТ»  
 Е.В.Бударина

*Бударина Е.В.*  
 27.09.2021 г.



**«Дорожная карта»  
 реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «Центр детского творчества»  
 2021-2022 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей организации	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри организации.	Сентябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества; выбор формы наставничества из трех предложенных.	Сентябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Информирование педагогов о целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета. Информирование на сайте организации.	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
2.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставляемых	Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от педагогов - участников программы	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.

		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
3.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединении наставников и наставляемых в пары/ группы.	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Октябрь 2021	Бударина Е.В. Ткачук О.П.

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Ноябрь 2021 Ноябрь 2021 Декабрь 2021-май 2022	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь-апрель 2022	
6.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2022	Бударина Е.В. Ткачук О.П.
		Мотивация и поощрения наставников	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам.	Май 2022	
			Публикация результатов программы наставничества	Май 2022	



